

OSP 加盟 2023 TALENT, in Taiwan 台灣人才永續行動

2023 年 05 月 18 日 | 台灣

甌圖軟體 (OSP) 深知員工才是公司最珍貴的資產，長期以來致力於提升人才能力，並且不斷優化員工福利及工作環境，讓員工在公司中感受到尊重與價值。為了更好地推動台灣人才的永續發展，OSP 宣布加入「TALENT, in Taiwan · 台灣人才永續行動聯盟」，將與其他企業攜手合作，共同推動在地人才的培育和發展。作為行動聯盟的一員，OSP 已在「意義與價值」、「多元與包容」、「身心健康」、「人才成長」四項指標採取了實際的行動。

與員工共建核心價值，驅動組織進步

企業價值雖然看不見卻能支撐著組織整體的發展，只有每位員工都理解真正意義並將其融入工作中，才能朝著願景邁出正確的步伐。兩年前 OSP 集結全體員工分享在公司體驗到的經歷，再從中萃取出驅動 OSP 進步的四大核心：信任、效率、責任與多元性，並以此為主軸，策劃發展多樣化的員工活動，以期新進員工也能藉由這些活動，自然地體會到公司的核心價值，進而融入團體。

已落實男女平等的工作環境，持續擴大組織的多元層面

OSP 承諾打造零歧視的工作環境，且堅信每個人都應該擁有相同的發展機會。多年來無論是在管理階層還是一般職員，女性成員皆有達成 50% 的比例。在未來，OSP 會繼續擴大視野，打造一個能夠接納個別差異的工作環境，為社會創造更大的價值。

創造工作與生活平衡的理想環境

適度的休息是卓越工作成果的關鍵。在 OSP，除了 15 天的年假外，員工還享有超過 10 天的聖誕假期，讓成員們能夠有充足的時間進行深層的休息和放鬆活動。另外，疫情平息後，OSP 也正式推出混合辦公模式，讓員工能夠更靈活地選擇自己的工作環境和時間，從而更好地平衡工作和生活。

導入多種學習模式，激發員工個人潛能

因員工經歷與能力的不同，需要的支援也各異。過往的單一學習模式已不足以滿足不同需求，為此，OSP 提供了多種個人以及團體學習模式，來讓員工自由選擇要學什麼樣的內容，何時學，怎麼學。

在個人方面，每位員工都有權利申請海外學習平台 **Udemy Business** 與 **Masterplan** 的帳號，獲取上千種不同的學習資源。在日常學習過程中遇到困難時，可以與公司排定的學習教練作一對一的對談，對談過程中，學習教練會用引導式談話的方式來釐清目前學習過程中所面臨的問題，提供不同的建議帶領員工突破困境。若以上兩種都無法解決員工個人的學習問題，也可以在定期面談時與主管直接討論，以便提供其他更加個人化的協助。

在團體學習模式中，可以加入跨國討論團隊，跟著不同國家的資深同事參與線上技術討論會，或加入公司的讀書會，利用 **OKR** 一起規劃符合團隊利益的目標，互相激勵幫助。

未來，OSP 將繼續投入培育人才的希望工程，不斷投入更多的資源和努力。相信隨著時間的推移，這些努力將不斷開花結果，替每一位 OSP 工作人創造一個更美好的環境。

關於 OSP

甌圖軟體開發股份有限公司 (OSP · Otto Group Solution Provider) 是一家國際科技公司，為奧托集團 (Otto Group) 的一員，30 多年來持續替未來的數位商務和物流開發 IT 解決方案。據點分別遍布在德勒斯登、漢堡、阿爾滕基斯塔特、馬德里和台北，OSP 與 450 名專家攜手設計數位商業與銷售模式，打造獨一無二的使用者購物體驗。在創新和卓越想法的推動下，OSP 替 Otto Group 集團內部與外部的客戶服務，提供彈性的軟體、電商訂單履行和 BI 解決方案。除了客製化的 IT 服務，像是軟體開發、系統架構和顧問諮詢，OSP 還涵蓋多功能的全通路商務產品系列「MOVEX」，從電子商務平台、訂單管理系統到倉儲管理系統，為跨通路購物體驗提供現代化的後端解決方案。

OSP 新聞聯絡人

甌圖軟體開發股份有限公司 (OSP)

黃翊翊 Silvia Huang

103 台北市大同區民生西路 299 號 4 樓

電話：+886 2 2557 1709

Email：silvia.huang@osp.com.tw

www.osp.com.tw